

ZARZĄDZENIE NR 717/2023
BURMISTRZA MASZEWA

z dnia 31 marca 2023 r.

**w sprawie zatwierdzenia rocznego planu dochodów i wydatków na poszczególne cele i rodzaje działalności
Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.**

Na podstawie art. 10 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2022 r., poz. 923 ze zm. w Dz.U. poz.2666), w związku z § 7 załącznika do zarządzenia Nr 387/2020 Burmistrza Maszewa z dnia 3 grudnia 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Miejskim w Maszewie zarządzam, co następuje :

§ 1. Zatwierdza się roczny plan dochodów i wydatków na poszczególne cele i rodzaje działalności Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2023 r., który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonania zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Kadr i Płac.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PLAN
DOCHODÓW I WYDATKÓW ZFŚS NA POSZCZEGÓLNE CELE I RODZAJE DZIAŁALNOŚCI
SOCJALNEJ NA ROK 2023

1. DOCHODY

Lp.	Tytuł wpłaty	Kwota w zł.
1.	B.O. na 01.01.2023 r.	15.673,01
2.	Odpis na pracowników	65.132,99
3.	Odpis na emerytów	5.266,04
4.	Spłata pożyczek z ZFM	2.490,00
5.		
6.		
7.		
Ogółem dochody		88.562,04

2. WYDATKI

Lp.	Określenie celu i rodzaju działalności socjalnej oraz udział % w planowanych dochodach Funduszu	Kwota w zł.
1.	Dopłata do wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie	59.000,00
2.	Pożyczki na cele mieszkaniowe	3.000,00
3.	Zapomogi	2.000,00
4.	Dopłata do sanatorium, wczasów rehabilitacyjnych, leczniczo-profilaktycznych	1.562,04
5.	Bezwrotna pomoc finansowa w związku ze zwiększonymi wydatkami rodziny w okresie świąt	23.000,00
6.		
Ogółem wydatki		88.562,04

W razie potrzeby (w trakcie roku) mogą nastąpić przesunięcia wydatków w poszczególnych pozycjach planu.

Plan dochodów i wydatków ZFŚS uzgodniony w dniu 31.03.2023 r.

Komisja ds. socjalnych :

Anna Gierach
.....
Julia Skatkońska
.....
Krzysztof Oropank
.....
.....
.....

Pracodawca:

BURMISTRZ

Pawel Piesio
mgr Paweł Piesio
.....

TABELE WYSOKOŚCI ŚWIADCZEŃ FINANSOWANYCH Z ZFŚS I DOPLAT DO TYCH ŚWIADCZEŃ

Tabela nr 1: dopłat do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie (tzw. wczasy pod gruszą)

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę dotyczącego roku, za który składana jest informacja (załącznik nr 1 do Regulaminu)	Dopłata za 14 dni wypoczynku stanowiąca kwotę (załącznik nr 1 do Regulaminu)
I	do 100 %	1 600,00 zł
II	od 101 % do 150 %	1 500,00 zł
III	od 151 % do 200 %	1 450,00 zł
IV	powyżej 200 %	1 400,00 zł

Tabela nr 2: wysokości udzielonej bezzwrotnej pomocy finansowej lub rzeczowej, w związku z trudną sytuacją rodzinną, osobistą i materialną (tzw. zapomogi zwykłe) oraz w związku z indywidualnymi zdarzeniami losowymi, klęskami żywiołowymi i długotrwałą chorobą lub śmiercią (tzw. zapomogi losowe)

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę dotyczącego roku, za który składana jest informacja (załącznik nr 1 do Regulaminu)	Wysokość tzw. zapomogi zwykłej stanowiąca odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę dotyczącego roku, za który składana jest informacja (załącznik nr 1 do Regulaminu)	Wysokość tzw. zapomogi losowej stanowiąca odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę dotyczącego roku, za który składana jest informacja (załącznik nr 1 do Regulaminu)
I	do 100 %	20 %	40 %
II	od 101 % do 150 %	15 %	30 %
III	od 151 % do 200 %	10 %	20 %
IV	powyżej 200 %	5%	10%

Tabela nr 3: wysokość udzielonej bezzwrotnej pomocy finansowej lub rzeczowej, w związku ze zwiększonymi wydatkami rodziny w okresie świąt

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę dotyczącego roku, za który składana jest informacja (załącznik nr 1 do Regulaminu)	Wysokość pomocy finansowej lub rzeczowej stanowiąca odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę dotyczącego roku, za który składana jest informacja (załącznik nr 1 do Regulaminu)
I	do 100 %	16 %
II	od 101 % do 150 %	14 %
III	od 151 % do 200 %	12 %
IV	powyżej 200 %	10 %

Tabela nr 4: wysokość dopłat do działalności kulturalno-oświatowej oraz działalności sportowo – rekreacyjnej organizowanej przez pracodawcę.

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę dotyczącego roku, za który składana jest informacja (załącznik nr 1 do Regulaminu)	Wysokość pomocy finansowej lub rzeczowej stanowiąca odpowiedni % rzeczywistych kosztów (załącznik nr 1 do Regulaminu)
I	do 100 %	90 %
II	od 101 % do 150 %	80 %
III	od 151 % do 200 %	70 %
IV	powyżej 200 %	60%

Tabela nr 5: wysokość dopłat do sanatorium, wczasów rehabilitacyjnych, leczniczych, leczniczo – profilaktycznych.

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę dotyczącego roku, za który składana jest informacja (załącznik nr 1 do Regulaminu)	Dopłata za wypoczynek stanowiąca odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę dotyczącego roku, za który składana jest informacja (załącznik nr 1 do Regulaminu)
I	do 100 %	12 %
II	od 101 % do 150 %	10 %
III	od 151 % do 200 %	8 %
	powyżej 200 %	6%